



# Expeditie Vernieuwend Leiderschap in de Publieke Sector

## EXPEDITIE 2023

### Wanneer

De actuele data van de vijf tweedaagses en de afsluiter zijn op [VernieuwendLeiderschap.nl](http://VernieuwendLeiderschap.nl) te vinden.

### Prijs

De investering bedraagt 30.000 euro per MT (vrijgesteld van btw) en inclusief (digital) expeditiemateriaal en catering voor 5 leden. Bij een groter aantal deelnemers wordt een meerprijs in rekening gebracht.

### Waar

De vernieuwde Buas-campus, Monseigneur Hopmansstraat 2 4817 JS Breda,

### Direct een gesprek aanvragen

Mail ons via [info@vernieuwendleiderschap.nl](mailto:info@vernieuwendleiderschap.nl)

### Aantal deelnemers

Het maximaal aantal MT's bedraagt 5.

### Certificaat

Heb je met je MT alle tweedaagses gevolgd en was de eindpresentatie succesvol, dan ontvangt elk lid van het MT een certificaat Vernieuwend Leiderschap van Buas.

### Meer informatie

E: [Nijs.D@Buas.nl](mailto:Nijs.D@Buas.nl)  
T: 06/109 41 381

Samen anders leren *denken* (*het perspectief van de levende systemen, complexity science*) en samen anders leren doen (*systemische handelingslogica*) om daar als MT je voordeel mee te doen bij complexe uitdagingen als de energietransitie, de transitie in zorg en welzijn, de landbouwcrisis, de omgevingstransitie en zoveel crisissen en transities meer.

We kunnen de complexe uitdagingen van vandaag niet meer 'fixen' met de toolbox van gisteren. Meer van hetzelfde gaat niet leiden tot andere resultaten. **Maar als je de handelingslogica in een organisatie of een eco-systeem echt wil veranderen, waar begin je dan en hoe begin je daaraan?** Met veel plezier kunnen we zeggen dat de wetenschap een complementair, wetenschappelijk perspectief beschikbaar heeft: Dat van de levende systemen. Nu nog moedige MT's vinden die samen de 'generatieve' handschoen durven op te pakken om DE KUNST VAN LEIDEN EN INNOVEREN IN COMPLEXE TIJDEN in de vingers te krijgen zodat mensen massaal, betekenisvol in beweging kunnen komen.

De Expeditie Vernieuwend Leiderschap koppelt de praktijk van vernieuwen aan de wetenschap van het complexiteits-denken. We benaderen het vernieuwen van organisaties in termen van levende systemen inclusief de typisch menselijke eigenschap van de verbeelding. Want volgens Gareth Morgan, auteur van *Images of Organization* (1997) en *Imaginization* (1997) schuilt hierin de echte uitdaging voor moderne leiders: Ze moeten de kunst in de vingers krijgen 'om beelden en metaforen te gebruiken die het mogelijk maken dat mensen op nieuwe manieren kunnen kijken, een gezamenlijk begrip kunnen creëren om zo te kunnen komen tot collectief creatieve actie.' Denk bijvoorbeeld aan 'Ruimte voor de Rivier' van Rijkswaterstaat.

### Vernieuwend Leiderschap

Vernieuwend Leiderschap betreft een nieuwe interpretatie van het concept leiderschap. Het gaat niet over de leider als hero maar wel over mensen die de context kunnen creëren waarin verrijkende (generatieve) interacties kunnen plaats vinden op een integrerende in plaats van een verder fragmenterende manier. Zo kan het gehele eco-systeem vitaler ontwikkelen. Met de Expeditie Vernieuwend Leiderschap leren MT's de huidige manier van waardecreatie te reframe: van fragmenterend probleemoplossende handelen naar integrerend potentieel-ontwikkeland handelen zodat de opportuniteiten van complexiteit kunnen benut worden.

DISCOVER YOUR WORLD

# EXPEDITIE Vernieuwend Leiderschap

Evolueren van EGO- naar ECO-systemische waardecreatie in de netwerksamenleving

Nijs, D. 2022.



Een expeditie met een heel MT verschilt wezenlijk van een traditioneel leiderschapsontwikkeltraject waar individuele deelnemers vrijblijvend praten over veranderen als zuiver intellectuele oefening.

## WAT

Een expeditie betekent dat men zelf, zowel aan de hand van een eigen complexe uitdaging als de collectieve uitdaging van organisatie-transformatie, op pad gaat om inzichten en meta-vaardigheden te ontwikkelen die het team, gaandeweg, slagvaardiger maken in de omgang met complexe uitdagingen.

## HOE

Omdat je een nieuw wetenschappelijk kader niet effectief leert kennen op enkele dagen, hebben we er een expeditie van vijf tweedaagses van gemaakt gespreid over de duur van een kalenderjaar. We beginnen op donderdagmiddag, gaan door op donderdagavond met een CCoCo-Café en eindigen op vrijdag om 16u.

We nemen hele MT's onder leiding van de gemeentesecretaris, mee op pad om aan de hand van hun eigen praktische, complexe uitdagingen, hun inzichten en talenten te ontwikkelen in interactie met collega MT's. Zo bouwen we een brug tussen de wetenschap van de levende systemen en de publieke bestuurspraktijk.

Tijdens de CCoCo-Café's (Cities/Companies Connecting on Complexity) op de donderdagavonden, gaan de deelnemers zelf in gesprek met zowel nationale als internationale wetenschappers op het vlak van 'regenerative governance' and 'complexity leadership' (zie VernieuwendLeiderschap.nl) om ook zelf die andere (complexity) taal te leren spreken en actief te participeren aan kenniscreatie.

## Programma 2023

1e Tweedaagse: 26-27 Januari

Thema: Vernetwkt Landschap  
Talent: Waarderen

2e Tweedaagse: 16-17 februari

Thema: Complementaire Lens  
Talent: Bevrijden

3e Tweedaagse: 30-31 maart

Thema: Complementaire handelings-Logica  
Talent: Integreren

4e Tweedaagse: 11-12 mei

Thema: Human Learning Systems  
Talent: Ontwerpen

5e Tweedaagse: 29-30 juni

Thema: Cultuur van vernieuwen  
Talent: Genereren

Afronding: 22 September

Groepspresentatie en  
individuele reflecties

DISCOVER YOUR WORLD